



SCUOLA
DI PALO
ALTO

MASTER VALUTATORI E ASSESSOR

6 MODULI | 12 GIORNI | 6 MESI

01

VALUTAZIONE DEL POTENZIALE

MASTER VALUTATORI
E ASSESSOR



Scuola di Palo Alto

LA VALUTAZIONE DEL POTENZIALE E DELLE COMPETENZE

è una delle capacità maggiormente richieste a consulenti manager e professionisti delle HR sia che questa competenza venga utilizzata nei processi di selezione sia che venga utilizzata in quelli di valutazione e sviluppo.

Tale competenza occupa un ruolo fondamentale nella valorizzazione dei talenti delle persone, per mettere la persona giusta al posto giusto; nella definizione dei piani di sviluppo e di formazione mirati; nella valutazione oggettiva, trasparente e professionale.

Questo intervento formativo è rivolto a trasmettere la metodologia, gli strumenti e le competenze per affrontare con efficacia la valutazione delle potenzialità.

02

Scuola di Palo Alto

PERCHÉ PARTECIPARE



Per diventare un Assessor
Certificato



Per perfezionare le proprie
competenze nella valutazione



Per dotarsi di uno strumento
per lo sviluppo e la crescita
delle proprie risorse



Scuola di Palo Alto

03

OBIETTIVI

- Rendere autonomi consulenti, manager, professionisti HR nel processo che permette di identificare potenzialità e risorse delle persone e di individuare come svilupparle da un punto di vista personale e professionale.
- Approfondire le logiche e le fasi del processo di valutazione, la metodologia, le tecniche d'indagine, gli strumenti (esercitazioni individuali e di gruppo, test, griglie di valutazione del colloquio, in basket, ecc.).
- Favorire una migliore autoconsapevolezza di sé nel ruolo di valutatore e dei propri meccanismi soggettivi e di come questi possono rivelarsi d'ostacolo nella valutazione.
- Essere in grado di definire capacità e competenze e di attribuire i comportamenti osservati alla singola capacità.
- Saper gestire colloqui e feedback come strumenti di sviluppo anche in situazioni difficili.

IL PERCORSO



05

IL PROCESSO VALUTATIVO



Modulo 1
29-30 Marzo 2019

PROGRAMMA

Autopresentazione filmate

Una questione di FOCUS

- Competenze
- Potenziale
- Sviluppo

Il set delle capacità oggetto d'indagine

La progettazione dell'impianto e la scelta delle modalità

- Assessment Center
- Assessment Individuale
- Light Assessment

- Assessment on line
- Development Center

Il processo

Overview degli strumenti disponibili

Tecniche esplorative

Al termine del modulo i partecipanti saranno invitati a completare il test psicometrico online ProfileXT.

06

METODO E TOOL VALUTATIVI



Modulo 2
3-4 Maggio 2019

MASTER VALUTATORI
E ASSESSOR

Scuola di Palo Alto

PROGRAMMA

I passaggi che definiscono la scientificità del metodo

- Osservare
- Registrare
- Sistematizzare
- Valutare
- Restituire feedback

Soggettività e Cognitive Bias

I Tool valutativi

- Prove di Gruppo e Individuali:
 - quando utilizzarle
 - competenze oggetto di indagine
 - sperimentazioni pratiche

- Test e questionari
 - quando utilizzarli
 - l'importanza della scelta
 - validità e attendibilità dei test
- Le prove scritte e gli Speech
 - peculiarità
 - utilizzo
 - sperimentazioni pratiche

Al termine del modulo, verrà presentato ai partecipanti l'In-Basket, che dovrà essere completato ed inviato entro l'inizio del terzo modulo.

07

PROVE E INTERVISTA



Modulo 3

31 Maggio - 1 Giugno
2019

PROGRAMMA

Trasformare le osservazioni di comportamenti in indicatori di capacità

Leggere e comprendere la valutazione di Profile XT

Correzione dell'In basket

L'intervista di valutazione e le sue fasi

Le tipologie di intervista:

- Target Interview
- Focus Interview
- Incident Interview

08

VALUTAZIONI, PROFILI E FEEDBACK



Modulo 4

12-13 Luglio 2019

PROGRAMMA

Valutazione

- come si valuta cosa si valuta

La valutazione in contesti internazionali

Il grading

La valutazione quantitativa

La stesura del profilo

I feedback(al valutato, a HR, ai capi) e le reazioni

I feedback generativi

09

ESAME DI CERTIFICAZIONE 1

ASSESSMENT CENTER ON STAGE



Modulo 5
13-14 Settembre
2019

PROGRAMMA

L'esame per la certificazione delle competenze prevede:

- Questionario a domande chiuse
- Simulazione di una sessione di assessment con valutati esterni
- Stesura dei profili di potenziale emersi

MASTER VALUTATORI
E ASSESSOR

Scuola di Palo Alto

Valutazione e RESTITUZIONE DEL FEEDBACK



Modulo 6

4-5 Ottobre 2019

PROGRAMMA

L'esame per certificazione delle competenze si concluderà con:

- Comitato di valutazione
- Restituzione dei feedback ai valutati esterni
- Correzione del questionario a domande chiuse in plenaria
- Feedback in plenaria dei partecipanti e della docenza sia sul loro profilo di potenziale sia sulla gestione della giornata di esame sia sul loro processo di apprendimento nella professione di valutatore
- Rilascio degli attestati

PRATICITÀ DI APPROCCIO

l'acquisizione delle competenze passa attraverso la pratica e la sperimentazione non solo sugli altri, ma in primis su se stessi

ESAUSTIVITÀ

al termine del Master i partecipanti avranno padronanza completa della metodologia e degli strumenti per poterli applicare alle varie esigenze aziendali

AUTONOMIA

la comprensione profonda delle logiche della valutazione rende i partecipanti autonomi nella progettazione dell'impianto più adatto alla valutazione delle specifiche competenze di interesse, nonché nella creazione e nel conseguente utilizzo delle diverse tipologie di prove

CONDIVISIONE DI ESPERIENZE

la condivisione con i partecipanti dell'esperienza più che trentennale nella conduzione di Assessment dei nostri Trainer rappresenta un plus

DOCUMENTAZIONE COMPLETA

Al termine del percorso i partecipanti avranno accesso ad una completa documentazione.

CERTIFICAZIONE FINALE

al termine del Master è previsto un vero e proprio esame che consisterà nella conduzione di un Assessment Center completo su un gruppo di candidati esterni. Al superamento dell'esame verrà riconosciuta la certificazione di Assessor della Scuola di Palo Alto.

11

PERCHÈ SCEGLIERE QUESTO MASTER

Scuola di Palo Alto



MASTER VALUTATORI
E ASSESSOR



APPROCCIO

Per diventare valutatori oltre a conoscere metodologia e strumenti occorre sperimentare e sperimentarsi.

L'approccio della Scuola di Palo Alto è perciò volto a promuovere la reale acquisizione degli strumenti e del metodo:

- Utilizzandoli come valutato
- Imparando ad osservare i comportamenti come valutatore



13

METODOLOGIA DIDATTICA

La metodologia didattica del Master prevede l'intervento di più voci, che, orchestrate da un Coordinatore esperto, sapranno arricchire di punti di vista e conoscenze specialistiche, l'esperienza di apprendimento.

A completare il percorso di apprendimento, la presenza di testimonial provenienti dal mondo aziendale

Al termine del Master ciascun partecipante avrà a disposizione:

- Il proprio profilo personale di potenziale
- Le competenze necessarie per progettare e implementare in autonomia processi di valutazione complessi
- La certificazione di Assessor della Scuola di Palo Alto

14

CHI SIAMO



Aziendalisti convinti!

Formazione, consulenza e sistemi di valutazione da oltre 25 anni sono le nostre aree di competenza; passione, entusiasmo ed emozioni gli elementi attraverso i quali operiamo per «arrivare» alle persone infondendo in loro la spinta al cambiamento e al miglioramento.



INFO E ISCRIZIONI

+ 39 02 38 010 666

MASTER VALUTATORI
E ASSESSOR



Scuola di Palo Alto