

# Authentic and Cross-Cultural Leadership

02 GIORNI

## OBIETTIVI

Due fattori hanno recentemente contribuito allo sviluppo di una nuova forma di leadership. Da un lato la necessità di gestire team in contesti complessi, internazionali e multiculturali. Dall'altro le riflessioni sul comportamento etico dei leader di oggi che alcuni recenti fallimenti di importanti società e scandali governativi hanno suggerito. Il nuovo modello di leadership è la Leadership Autentica e cross-culturale. Sviluppare una leadership autentica significa diventare consapevoli dei propri punti di forza, delle proprie debolezze, dei propri valori e sviluppare un atteggiamento positivo e autentico. La leadership autentica è particolarmente importante nei contesti interculturali internazionali in cui l'autoconsapevolezza dei propri valori e punti di forza si accompagna alla consapevolezza dei modelli culturali esistenti nei vari Paesi e la capacità di saperli adattare mantenendo la propria autenticità.



*“Non basta guardare, occorre guardare con occhi che vogliono vedere, che credono in quello che vedono”*

GALILEO GALILEI

## PROGRAMMA

### Che cos'è la leadership?

#### L'antecedente dell'Authentic Leadership

- > Leadership carismatica
- > Leadership trasformazionale
- > Leadership positiva

#### Sviluppare una leadership autentica in 7 passi

- > Apprendere dalla propria storia di vita
- > Apprendere consapevolezza del sé autentico (autovalutazione della leadership autentica con l'Authentic Leadership Self-Assessment Questionnaire)
- > Maturare la consapevolezza dei propri valori (valutazione con il Test Working Value Questionnaire)
- > Agire i propri valori e principi (autovalutazione dei propri punti di forza con il test VIA = Value in Action)
- > Motivazioni estrinseca e intrinseca
- > Costruire il proprio team
- > Work-Life Balance
- > Potenziare le persone da guidare

#### Costruire la leadership autentica in un contesto transculturale

- > Impatto della globalizzazione
- > Clustering regionale delle nazioni globali: il quadro globale cross-culturale:
  - i 10 cluster culturali dei 170 paesi in tutto il mondo
  - le 9 dimensioni culturali
  - le 21 prospettive implicite della leadership worldwide

#### Gestire e condurre persone in diversi Paesi adattando il proprio approccio ad altri stili di leadership

- > Leadership carismatica / basata sui valori
- > Leadership orientata al team
- > Leadership partecipativa
- > Leadership umana
- > Leadership autonoma
- > Leadership autoprotettiva

#### Il pilastro dell'autenticità

#### Leadership cross-culturale in azione

- > Le qualità di leadership richieste differiscono tra le nazioni?

#### Simulazione

*Creare e condurre una squadra interculturale in 4 Paesi: comprendere le differenze culturali e adattare adeguatamente il proprio approccio di leadership*

#### Intraprendere un viaggio di leadership interculturale

- > Sviluppare una mentalità globale
- > Tollerare l'ambiguità
- > Adattabilità culturale e flessibilità

## EDIZIONI

2020

Milano, 3-4 Febbraio


Milano, 4-5 Maggio

Milano, 28-29 Settembre

Milano, 3-4 Dicembre

## ISCRIZIONI

 SINGOLA € 1.315 (+IVA)  
per l'iscrizione di un partecipante

 MULTIPLA -15% a persona per:

- 2 o più iscritti alla stessa edizione del corso
- 9 o più iscrizioni nell'arco di 12 mesi a diversi corsi a catalogo

### COME ISCRIVERSI

 +39 02 38010666

 +39 02 38010871

 [www.scuoladipaloalto.it](http://www.scuoladipaloalto.it)

 [informazioni@paloaltoscuola.it](mailto:informazioni@paloaltoscuola.it)



## PARTECIPANTI



Alti potenziali e talenti che intendono sviluppare un modello di leadership autentica e cross-culturale.