

HR in Azienda: la Gestione Professionale del Ruolo

03 GIORNI

OBIETTIVI

Fornire al professionista delle risorse umane l'insieme delle conoscenze e delle capacità per operare con efficacia e professionalità nella direzione e sviluppo del personale. Acquisire un approccio flessibile e creativo alla conduzione delle molteplici attività previste dal ruolo, orientando il proprio lavoro a produrre valore e motivazione tra i collaboratori.



"Pensa sempre all'uomo come fine"

KANT

PROGRAMMA

Quale HR in azienda?

- > Generalist
- > Specialist
- > Partner
- > Manager

Ruolo dell'HR in azienda

- > A chi risponde
- > Obiettivi e mandato
- > I suoi interlocutori
- > Quali sono le sue aree di competenza

Gli strumenti di HR

- > Comunicazione e relazione
- > Gestire i clienti interni
- > Gestire la direzione aziendale
- > Gestire la relazione con il personale
- > Regole ed eccezioni

La selezione

- > Il processo di recruitment
- > Strumenti di selezione
- > L'assessment di selezione
- > Intervista di selezione
- > Job mach

Formazione

- > Quale formazione
- > Aula, outdoor, coaching, counseling e mentoring
- > Il processo di formazione
- > Analisi dei bisogni formativi
- > La costruzione di un piano di formazione
- > La comunicazione ai partecipanti
- > La valutazione della formazione

Valutazione e sviluppo del personale

- > Costruire sistemi di valutazione del personale
- > Posizioni di lavoro, performance e potenziali
- > La valutazione delle competenze
- > I processi relazionali nella valutazione
- > La comunicazione interna
- > Dalla valutazione alla valorizzazione
- > feedback ed effetti della valutazione

Comunicazione interna

- > Analisi dei flussi di comunicazione interna
- > Lo sviluppo dei sistemi di knowledge management
- > E-mail, intranet e bacheca

Gli strumenti d'incentivazione

- > Feedback e motivazione
- > Gli incentivi creativi
- > Gli incentivi personalizzati

Produrre produttività

- > Progettare strumenti per produrre produttività
- > Rilievo stabilizzazioni del personale
- > Ricerca strumenti di motivazione innovativi



PARTECIPANTI



Risorse neo-inserite nella direzione del personale o che prevedono di esservi inserite, professionisti HR.

EDIZIONI

2019

Milano, 20-21-22 Marzo

Milano, 13-14-15 Maggio

Milano, 2-3-4 Ottobre

Milano, 11-12-13 Dicembre

ISCRIZIONI

SINGOLA € 1.675 (+IVA)
per l'iscrizione di un partecipante

MULTIPLA -15% a persona per:
• 2 o più iscritti alla stessa edizione del corso
• 9 o più iscrizioni nell'arco di 12 mesi a diversi corsi a catalogo

COME ISCRIVERSI

+39 02 38010666

+39 02 38010871

www.scuoladipaloalto.it

informazioni@paloaltoscuola.it