

# Intelligenza Etica

Lavorare Bene Grazie all'Intelligenza Etica

02 GIORNI

## OBIETTIVI

Il seminario si propone di riflettere criticamente e di dare precise indicazioni sulle seguenti domande: Perché l'etica nel lavoro? A che cosa serve l'etica in azienda? L'intelligenza etica può aiutare veramente a dare il meglio di sé stessi a livello professionale?

L'intelligenza etica permette di riflettere con chiarezza sui modi in cui l'individuo adempie o non adempie ad un certo ruolo. Decidere e scegliere di fare bene il proprio ruolo professionale significa confrontarsi con la natura relazionale e la competenza del proprio stesso ruolo in un contesto organizzativo o sociale attraverso i valori della cooperazione e della condivisione: vale a dire saper gestire la consapevolezza della propria prestazione lavorativa.



*"È facile essere etici quando questo promuove il proprio interesse personale. La prova del fuoco dell'etica si ha quando l'interesse personale è in contrasto con la cosa giusta da fare per il ruolo che si riveste"*

HOWARD GARDNER

## PROGRAMMA

### Le basi biologiche (e non) dell'etica

- > Genetica e comportamento umano
- > Le tre dimensioni profonde della persona umana: sapere, sentire e volere
- > Che cosa sono i valori? Che cos'è il significato?
- > Questioni biologiche aperte sulla natura e funzione della coscienza umana

### Il fattore umano nel lavoro

- > Perché lavorare?
- > Cultura e lavoro: quale rapporto?
- > Il lavoro come condanna o come realizzazione?

### Educazione e sviluppo della mente

- > Il concetto multiplo di intelligenza
- > L'intelligenza: risolvere, impegnarsi e cercare un senso
- > Educare l'intelligenza attraverso la riflessione

### La "domanda" come connessione tra etica e intelligenza

- > Ogni persona cerca di comprendere quello che accade: come?
- > La domanda come strumento personale che ci rivela l'etica
- > Quali sono le domande chiave per rivelare l'etica?
- > Alla ricerca del proprio modo di porsi domande

### Dentro le organizzazioni e i contesti professionali

- > Cosa significa diventare professionista? Appartenenza, competenza, apprendimento e responsabilità

- > Il momento valoriale della professionalità: tra etica e deontologia
- > Il capitale umano come asset strategico: fra gestione e valutazione

### La struttura organizzativa performante incontra l'etica: possibili indici

- > Obiettivo: chiarezza
- > Risultati di business: tensione
- > Competenza: rispetto
- > Ruolo e funzione: valore
- > Squadra: reciprocità
- > Sviluppo personale: motivazione verso
- > Miglioramento continuo dell'organizzazione: confronto, apprendimento e iniziativa
- > Decisione: responsabilità
- > Differenza: condivisione
- > Valutazione: comprensione

### Del giusto modo di gestire collaboratori e clienti

- > Le dodici tentazioni del manager per fare male nelle relazioni organizzative
- > I primi dieci motivi di lamento dei collaboratori nei confronti del capo
- > Le tavole della legge etica in azienda

### Verso uno stile etico professionale personale

- > Aspetti propri di uno stile professionale etico
- > Carattere e stile professionale etico
- > Come educare il proprio stile professionale etico

## EDIZIONI

2019

Milano, 11-12 Febbraio

Milano, 20-21 Maggio

Milano, 28-29 Ottobre

## ISCRIZIONI

 SINGOLA € 1.315 (+IVA) per l'iscrizione di un partecipante

 MULTIPLA -15% a persona per:

- 2 o più iscritti alla stessa edizione del corso
- 9 o più iscrizioni nell'arco di 12 mesi a diversi corsi a catalogo

### COME ISCRIVERSI

 +39 02 38010666

 +39 02 38010871

 [www.scuoladipaloalto.it](http://www.scuoladipaloalto.it)

 [informazioni@paloaltoscuola.it](mailto:informazioni@paloaltoscuola.it)

## PARTECIPANTI



Il seminario è rivolto a manager, direttori HR, direttori generali, capi, imprenditori, liberi professionisti.