

Talent Management

02 GIORNI

OBIETTIVI

Approfondire il tema dello sviluppo professionale e delle carriere nelle organizzazioni, con particolare attenzione alla motivazione, alle dinamiche individuali e ai principali strumenti di gestione delle carriere. Il corso offre inoltre l'opportunità di analizzare i programmi di gestione e sviluppo dei talenti.



*"Guardare i fiori è facile;
farli crescere è molto più difficile"*
PROVERBIO CINESE

PROGRAMMA

Talent management: perché?

- > Le ragioni del talent management
- > Il talento: bene intangibile dell'azienda
- > Compito vs capacità manageriali
- > Abilità, capacità, competenze
- > La scommessa sul futuro

Talent management: come?

- > Il know how per mappare l'esigenza di talenti in azienda in relazione al potenziale dei collaboratori
- > Strategia aziendale e sistemi di talent management

Sistemi di talent management

- > Life cycle delle risorse
- > Metodologie e strumenti per la gestione del talento
- > La valutazione come strumento di talent management
- > Il processo di talent management
- > Individuare e gestire il talento

Le persone di talento

- > Key-people e Alti potenziali
- > I best performer
- > I leader naturali
- > Dal talento al ruolo
- > Quale talento:
 - capacità cognitive
 - tratti comportamentali
 - interessi professionali

La gestione del talento e dei talenti

- > Recruiting dei talenti:
 - capacità cognitive
 - talento interno
 - talento esterno

> Formare i talenti:

- percorsi standard e percorsi individuali
- coaching e mentoring
- la formazione che fa emergere il talento

> Valutare i talenti:

- ruolo, performance e competenze
- comportamento e responsabilità
- sperimentazione sul campo
- provare per crescere

Case History: Profiles International

Lo sviluppo dei talenti

- > Successo e sviluppo manageriale: il punto di vista dell'azienda
- > Successo e sviluppo manageriale: il punto di vista dell'individuo
- > Motivazione, sviluppo e dinamiche individuali
- > I fattori di successo individuali
- > L'evoluzione della carriera e delle carriere

U



PARTECIPANTI



Professionisti che operano nelle funzione della direzione risorse umane di organizzazioni e imprese e, in particolare, quanti vogliono approfondire il tema dello sviluppo delle risorse umane. Professionisti interessati a un inserimento nella funzione risorse umane o a una migliore comprensione delle questioni dello HRM.

EDIZIONI

2020

Milano, 2-3 Marzo

Milano, 28-29 Maggio

Milano, 8-9 Ottobre

Milano, 14-15 Dicembre

ISCRIZIONI

SINGOLA € 1.315 (+IVA)
per l'iscrizione di un partecipante

MULTIPLA -15% a persona per:

- 2 o più iscritti alla stessa edizione del corso
- 9 o più iscrizioni nell'arco di 12 mesi a diversi corsi a catalogo

COME ISCRIVERSI

+39 02 38010666

+39 02 38010871

www.scuoladipaloalto.it

informazioni@paloaltoscuola.it